

# יום האישה הבינלאומי 2016



- ענת מיל**  
אחות אחראית במחלקה להמטואונקולוגיה והשתלות מח עצם
- יהודית דרייב**  
האחות האחראית של מרכז דוידוף
- ד"ר רות גוריון**  
מנהלת השירות האמבולטורי והמטואונקולוגי
- אבנעלמיה ד"ר עדי שחם**  
מילופרוליפטביז
- אסתי ניקחה**  
אחות אחראית באשפוז וזם המטואונקולוגי
- ד"ר ליאת וידאל**  
הוכחה בהמטואונקולוגי
- פרופ' מיה רענני**  
מנהלת המערך והמטואונקולוגי
- ד"ר גליה סמקטור**  
מנהלת יחידת הקרישה במערך ההמטולוגי
- ד"ר ענת גמטר**  
מנהלת מחלקת פנימית א' ורופאה בכירה במערך ההמטואונקולוגי
- ד"ר גלית גרנות**  
מנהלת המעבדה להמטולוגיה ניסויית
- ד"ר אסנת בארי**  
מנהלת שירות לוקמיה לימפטית כרונית
- ד"ר הילה מנן**  
מנהלת שירות מילומה ונפזה
- ד"ר ליאת שרגיאן**  
רופאה בכירה ביחידת לעשמת מח עצם במערך ההמטואונקולוגי

## מילאכיות בלבן

הכוח הנשי. י"ש לנו יחסים עמוקים עם המטופלים | צילום: יריב כץ

תכירו את הנבחרת הנשית של בית החולים בילינסון; 13 רופאות ואחיות שעובדות במרכז דוידוף – ומטפלות במסירות בחולי סרטן • "זה לא מפגש חר'פעמי של כירורג שבא לנתח, אלא מערכת יחסים מתמשכת"

### מרב בטיטו ורותם אליזרע

12 שנים מנהלת פרופ' רענני את החלי' כיד המסגסג העוסק בזקק ובטיפול במערי' כס תא' הרים, באיברים ובקטנות המיצורים אותם, במנגנון קרישת הדם ובמטאוריות ששיכות למערכת הוו. "מעולם לא הרגשתי מופלית לרעה כי אני אישה", היא אומרת. "בכל התמודדות על תפקיד בכיר מול גברים לא הרג' שתי צורך באפליה מתקנת".

את שאלת התרונות הנשים שבאים לירי' ביטוי בעבודתן הן רוחות, מוראות שאין בכך ביקורת או התנשאות על עמיתיהן הגברים. "מעבדת המחקר מנהלת עד הפרט האחרון למרות שאני זו שמפזרת את הילדים במקור ואוספת אחי' הצעירים", אומרת ד"ר גלית גרנות, מנהלת המעבדה להמטולוגיה ניסויית ואם חר' הורית לשניים. "שעות העבודה שלי מנוצלות ומוכנסות עד לאחרון הפרטים, וזה שאני לא מספיקה כאן אני משלימה בבית. גם את הוריונות שלי תיכנתני רק אחרי שסיימתי את הפוסט דוקטורט".

ד"ר גליה ספקטה, מנהלת יחידת הקרישה: "לנשים יש נטייה לבחור במקצועות רפואיים לא כירורגיים. נכון שגבר' שבוחר' להמטולוגיה אלו רופאים עם יותר חמלה ועם תכונות אישיות. יש גם גברים עם תכונות כאלו. לרעתי אין קשר למגדר".

בסוף הן הצליחו להסכים על כך שהאמהות והנטייה הנשית להכיל ולהמול הן תכונות שער' ברות נכון בתחום שלהן. "זו זכות להיות רופאה וגם לגדל את הילדים שלך", אומרת ד"ר אסנת בארי, מנהלת שירות לוקמיה לימפטית כרונית. "כאם, יש לך את היכולת לראות את החולה לא רק מהאספקט של המחלה אלא בתמונה הכוללת של המשפחה ותמונת החיים שלו. המטולוגיה זה תחום ארוך טווח, יש לנו יחסים עמוקים עם המ' טופלים. זה לא מפגש חר'פעמי של כירורג שבא לנתח אלא מערכת יחסים מתמשכת. הרוב הנשי במקצוע הזה הוא לא מקרי".

הן כבלל לא מבינות על מה כל ההתפע' לות מרוב מבריעי של רופאות במערך רפואי, מבוהגתן זה כמעט מעליב להיות אט' רקציה מגדרית, אפילו עומד בכתוריה להצ' מיינות המסרת הפששות שטיגלו לעצמן. הרוק' טורט הוא רק כרטיס כניסה ראשוני לנבחרת של פרופ' מיה רענני בבית החולים בילינסון. מו שמוצליחה לשים רגל בפנים וידעת שהיא חולבת לצעירי במסלול למטיבים לבת שבו תיר' דרש להפגין לא רק ביצועים מקצועיים ברמה גבוהה, אלא גם התקומות בחולם הירונות האקדמי.

מי שמפגש הצהרות על העצמה נשית לא ימצא כאן כאלה, אלו הן גנות הרור שרואה בני' שיות נתון סטטיסטי בלתי ניתן לשפיטה במר' שני טוב ורע. "אנחנו כאן קודם כל כי אנחנו רופאות טובות מבחינה מקצועית", אומרת ד"ר ענת גפטה, מנהלת מחלקת פנימית א' ורופאה בכירה במערך ההמטואונקולוגי. "אנחנו לא טר' בות יותר מרופאים גברים, אנחנו טובות באותה מידה".

לנפטר ולכל חברותיה לעבודה יש תפ' קודים בכירים בעולם האקדמי. בצוות המערך ההמטולוגי וההמטואונקולוגי של בילינסון יש 13 רופאות מומחות ושבעה רופאים מומחים. בראש כל היחידות שכולל המערך, הוציא מקרה אחד, עומדות נשים. גם ביחול המעבדה להמטולוגיה ניסויית מופקד בירי' אישה, ואם תוספו לזה 20 אחיות (שלוש מהן מנהלות) ושתי עובדות סוציאליות תקבלו את הפוסטר האיל' טימטיבי לכבוד יום האישה הבינלאומי.

אף אחת לא נמצאת כאן בטעות. מי שלא כוונה למטרה באופן מדויק כבר בגיל צעיר, לא למדה לבצע בהצטיינות כמה מטלות במקביל ולא התרגלה לנצל זמן מוגבל במקסימום תועי' לת – לא הייתה מגיעה עד הלום.