

סטאז' 



**במרכז הרפואי כרמל**



## מרכז רפואי כרמל – המפתח שלך להצלחה

### דבר המנהל – ד"ר אבי גולדברג

מרכז רפואי כרמל הינו מותג צפוני מוביל בכל הקשור לאיכות ומצוינות רפואית. מרחבי הצפון ומיתר חלקי הארץ פוקדים את המרכז הרפואי מטופלים המבקשים את הרפואה הטובה ביותר בשילוב עם שירות מצוין, המתבסס על יחס אישי אנושי ושם דגש על הימצאות המטופל ומשפחתו במרכז.

ייחודיות בית החולים מתבטאת במספר היבטים:

**איכות ומצוינות רפואית בצד אווירה משפחתית ואינטימית** – בבית החולים מתקיים שילוב מנצח של **HI – TECH** בטכנולוגיה, במחקר, ובמכשור רפואי מתקדם ביחד עם **HI - TOUCH** הטיפול האנושי והחם בכל מטופל שלנו. בצד איכות רפואית זו, המרכז מתייחד בהיותו בית חולים משפחתי ואינטימי, שבו חווית העבודה והשירות הן ייחודיות ומספקות במיוחד. רופאי המרכז הרפואי נהנים מהיכרות אישית עם הנהלת בית החולים ומבניית מסלול קידום אישי ומקצועי התפור איש איש לפי מידותיו.

**"משפחת הכללית" - עוצמה מקצועית ותעסוקתית** –מרכז הרפואי כרמל מקבוצת הכללית, וכנגזרת מכך, נהנה המרכז מיחסי עבודה צמודים בין המרכיב האשפוזי למרכיב הקהילתי בטיפול בחולה. הדבר מאפשר לצוות הרפואי היכרות רחבה ביותר עם עולמות תוכן רפואיים ומחקריים וכן עם אפשרויות תעסוקה מגוונות ומשולבות בשלבים השונים של התפתחותו המקצועית.

בסקר ארצי של שביעות רצון המטופל שערך משרד הבריאות ופורסם בפברואר 2015 זכה המרכז הרפואי כרמל במקום הראשון בישראל במדד "תחושת המטופל

שנמצא בידיים טובות" והוביל גם במדדי שביעות הרצון מהטיפול והיחס שניתן על ידי הצוותים המטפלים.

אנו מזמינים אותך להצטרף להצלחה ולהימנות עם צוות רופאי המרכז הרפואי כרמל. אצלנו תיהנה מחשיפה קלינית ומחקרית רחבה ואיכותית, מיחס אישי ומבניית תכנית פיתוח המותאמת לצרכיך ומאפשרויות קידום ותעסוקה מהירות ורחבות.

**המרכז מסונף לפקולטה לרפואה של הטכניון ומכון רפפורט למחקר, ומשלב פעילות אקדמית מחקרית עם עבודה קלינית ענפה. בית החולים מקיים קשרים הדוקים עם הקהילה, על-ידי מעורבות המחלקות בעבודת המרפאות המקצועיות והמרפאות הראשוניות במרחב.**

**בסקר שביעות רצון שבוצע ע"י אסל"י (אגודת הסטאז'רים לרפואה בישראל) למחצית הראשונה של שנת 2015 – כרמל מדורג במקום ראשון מבין בתי החולים בצפון בשביעות הרצון של הסטאז'רים כפי שהם מביעים אותה בסיום התקופה.**

## סטאז' במרכז הרפואי "כרמל"

במרכז הרפואי "כרמל" מעניקים יחס אישי לכל סטאז'ר. תוכנית הסטאז' נבנית תוך התחשבות מרבית ברצונותיו ובהעדפותיו. בית-החולים משתדל לאפשר שינויים בתוכנית גם במהלך השנה אם מתעורר הצורך בכך. אחראית הסטאז'רים, מזכירת הסטאז'רים ורפרנטית הסטאז'רים במשאבי אנוש זמינות באופן שוטף לפניות של סטאז'רים.

בבית-החולים "כרמל" מאפשרים לסטאז'רים איכותיים ובעלי מוטיבציה עבודה עצמאית, כמו רופא בית, במטרה לאפשר להם לצבור ניסיון ולהבשיל מסטודנט לרפואה לרופא עצמאי, אך לא משאירים אף פעם סטאז'ר כאחראי בלעדי – תמיד יש לו עם מי להתייעץ וממי ללמוד (הן במהלך היום והן בתורנויות). הסטאז'רים יכולים להיחשף בבית-החולים למגוון גדול של מחלקות ומכונים ברמה אקדמית גבוהה, ולבחור מתוכם את ההתמחות הרצויה.

## תוכנית הסטאז'

משך הסטאז' בבית-החולים הוא 11 חודשי עבודה וחודש חופשה. המרכז הרפואי "כרמל" מאפשר גם מסלול של סטאז' ישיר במקצועות הרלוונטיים. סטאז'ר שירצה להתנסות בעבודה מחוץ לבית-החולים "כרמל", יוכל לבצע את 2 חודשי הבחירה מחוץ לבי"ח.

## זכויות במרכז הרפואי "כרמל"

מדי שנה נבחרים עד 3 סטאז'רים מצטיינים, שמוענק להם פרס כספי. אנו במרכז הרפואי נעשה כל מאמץ לצרף לשורותינו את המצטיינים, לרבות בניית תוכנית התמחות אישית ואופק תעסוקתי.

הסטאז'רים נהנים מתוכנית אקדמית מיוחדת עבורם, מעבר לתוכנית האקדמית הרגילה של המחלקות ובית-החולים.

לסטאז'רים זכות לחניה בחניון בית-החולים (על בסיס מקום פנוי), ארוחות צהריים מסובסדות בחדר האוכל וארוחות לילה לתורנים בחינם. בחגים (ראש השנה ופסח) מחולק שי לחג.

לסטאז'רים המעוניינים בהשתכרות נוספת, לרוב מתאפשרות תורנויות נוספות מעבר ל-4 תורנויות החובה, במחלקות הפנימיות, במחלקות הכירורגיות ובמיון.

## אקדמיה ומחקר

**תוכנית מנטורינג** – בבית החולים מופעלת תוכנית מנטורינג במחלקות נבחרות. מטרת התוכנית ליצור יחסי שותפות עם תועלת הדדית בין מנטור שיש לו את הידע והניסיון והמונחה שרוצה לשפר את כישוריו, הידע שלו וניסיונו. במטרה של קידום מקצועי ופיתוח אישי.

**תוכנית פסגה** - קידום רופאים חוקרים המצויים בעשייה הקלינית והמחקרית שיקבעו את המרכז כביתם במטרה לבנות עתודה של מצוינות קלינית ומחקרית. המחקר יתבצע במעבדות ומכוני המחקר בבית החולים. במסגרת התוכנית תינתן לרופאים הנבחרים תמיכה כספית והדרכה מקצועית בביצוע המחקר.

## מוקדי עניין לסטאז'ר

**החטיבה הפנימית** - הרפואה הפנימית היא אם כל מקצועות הרפואה. זוהי רפואה ממורכזת חולה, המחויבת לערכים אתיים, מדעיים והוליסטיים. בשנים האחרונות עוסקת הרפואה הפנימית יותר ויותר בטיפול בחולה המורכב, עם בעיות רפואיות מרובות, תרופות מרשם מרובות, והצתגויות קליניות שלובות ומאתגרות.

החטיבה הפנימית מורכבת מ 3 מחלקות אשפוז הכוללות 106 מיטות אשפוז, מתוכן 9 מיטות לטיפול מוגבר פנימי. המחלקות פועלות בשיתוף פעולה קליני ואקדמי הדוק ויחד עם זאת כל אחת מהמחלקות מתפקדת גם באורח עצמאי ולה צוות הכולל מנהל, רופאים מומחים ומתמחים, צוות סיעודי וצוות פרא-רפואי.

בחטיבה הפנימית מתקיימת פעילות הדרכתית ענפה הכוללת: ישיבות מובנות, ביקורים מודרכים, תכנית אקדמית מחלקתית וחטיבתית, פרויקט הכנה לשלב א' עם מומחים ומתמחים בתתי המקצועות השונים (בוגרי החטיבה) והדרכה לניהול זמן נכון לקראת הבחינה. המתמחים המגלים יכולת אקדמית מקבלים תקופת לימוד והדרכה לסטודנטים - להבדיל ממחלקות אחרות- בתקופה זו הם לרוב פטורים ממחויבויות קליניות שוטפות במחלקה (למעט תורנויות).

החטיבה הפנימית בכרמל פועלת כחלק בלתי נפרד ומקיימת קשר רציף עם תתי המקצועות במרחב חיפה והצפון: ריאומטולוגיה, מחלות זיהומיות, ריאות, קרדיולוגיה, גסטרואנטרולוגיה, אימונולוגיה ואלרגיה, המטולוגיה, נפרולוגיה, נירולוגיה וגריאטריה. יחידות אלו מורכבות רובן מבוגרי החטיבה הפנימית בבי"ח כרמל, מבנה המאפשר דיפוזיה של ידע, חשיפה למגוון של חולים וגישות אבחנתיות וטיפוליות, התנסות עם חולים אלקטיביים מתחומים שונים, וחשיפה מרפאתית.

**מרכז קרדיוווסקולרי** - המרכז הקרדיוווסקולרי של כרמל הינו ספינת הדגל של הרפואה האיכותית ביותר.

המחלקה ל**ניתוחי לב וחזה** הכוללת ניתוחי מסתמים, כלי דם וכירורגית ריאות מובילה. במחלקה הקרדיוולוגית מתבצעים צנתורים מתקדמים ומורכבים אשר נותנים פתרון לניתוחי לב פתוח לחולים שלא יכולים לעמוד בניתוח רגיל. היחידה לכירורגית כלי דם מובילה בתיקוני כלי דם גדולים, כלי הדם המובילים דם למוח, ובאבי העורקים, כולל טיפול במפרצות בטניות – כל זאת באמצעות שתלים ותומכים המוכנסים בטכנולוגיה בלתי פולשנית.

הקרדיוולוגיה בכרמל תמשיך לפרוץ קדימה עם השתלת תומכנים משוכללים, טיפולים מבוססי הנדסה גנטית להצמחת כלי דם עוקפים במקום ניתוח ועוד.

**חטיבת נשים ומיילדות** - מאגדת בתוכה את כל העשייה בתחום רפואת נשים וילודים.

הפגייה הוכרזה כמרכז מצוינות ומתמחה בהנשמת פגים מתקדמת ובמעקב התפתחותי אשר נמשך עם אותו צוות גם בקהילה. חדרי הלידה, היחידה להריון בסיכון גבוה, היולדות והילודים הינם מרכזים מובילים בתחומם, אליהם מתנקזות ההפניות של מרכזי האשה הגדולים של חיפה והצפון לצורך מעקב הריון בסיכון, ועל כן יש חשיפה רבה לפתולוגיות שונות, בצד הריונות ולידות רגילים. יחידת ה-IVF מבצעת, פרט לפעילות השגרה, גם פעילות מחקרית ענפה וכך גם היחידות לאורוגניקולוגיה ורצפת האגן, והיחידה למחלות צוואר הרחם. היחידות מצוידות במיטב המכשור האולטרסוני המתקדם, ומערכת ניטור ממוחשבת. מחלקת הנשים מובילה בתחום הגניקואונקולוגיה בצפון, וכן בניתוחים לפרוסקופים לסוגיהם. המחלקה היא היחידה בצפון שלה מומחיות ייחודית באנדומטריוזיס כולל ניתוחים מורכבים עקב המחלה.

**מחלקת ילדים** - מתאפיינת ביכולת בירור מקיפה וזאת לאור העובדה שכל המומחים בתתי המקצועות נמצאים כרופאים בכירים במחלקה. יחידת ה - CF היא בין הגדולות בישראל, ובמחלקה חשיפה גדולה למחלות ריאה. הפעילות המחקרית ענפה וכוללת בין היתר תחומי נוירולוגית ילדים והפרעות שינה בילדים (חלק ממעבדת השינה של בית החולים). צוות המחלקה יוצא כל יום למרכזי בריאות הילד וטיפות החלב בסביבה, וכך מתאפשרת חשיפה נרחבת לילד החולה והבריא.

**החטיבה הכירורגית** - כוללת 2 מחלקות **כירורגיות כלליות, אורולוגיה, אורתופדיה, פלסטיקה, א.א.ג וכירורגית ראש וצוואר ועיניים**. בית החולים מוביל בצפון בכמות ומגוון הניתוחים הלפרוסקופים המבוצעים בו, כולל ניתוחי כבד וניתוחי לבלב לפרוסקופיים. כל מגוון הניתוחים האונקולוגיים [שד, מעי, כבד, טירואיד] מבוצעים במחלקות הכירורגיות, ומתבצעת גם הקרנת שד תוך ניתוחית. המחלקה האורטופדית מובילה בניתוחי מפרקים, ומצטיינת בניתוחי עמוד שדרה בסיוע רובוט, אשר פותח במיזם משותף לבית החולים. הכירורגיה הפלסטית מבצעת שחזורים מיקרוכירורגים הנדרשים בניתוחים גדולים ומורכבים כמו ניתוחי כריתת לרינקס ובלוטות צוואר, או בניתוחי שחזור שד. המחלקה האורולוגית עוסקת בכירורגיה לפרוסקופית מתקדמת – כריתות כליה, שלפוחית, ערמונית ועוד. כמו כן יש חשיפה רבה לאורולוגית ילדים ולאנדואורולוגיה.

**הדמיה ומעבדות** - בית החולים הינו מרכז מחקר ופיתוח בשיתוף עם חברת פיליפס למכשיר CT, ועל כן מזה 15 שנה אנו מצוידים במכשירים המתקדמים ביותר בעולם. צוות ההדמיה מוביל בעולם בנושא CARDIAC CT. מכון האנגיוגרפיה מצויד במיטב הציוד, וכך גם יחידת העל שמע. למכון האיזוטופים מצלמות חדשות המאפשרות ביצוע של כל המיפויים. בבית החולים מגוון מעבדות כולל מעבדות גנטיות ומעבדות מתקדמות לרפואה מותאמת אישית, שהינן חלק מן המחלקה לאפידימיולוגיה ובריאות הקהילה.



## נהלי משאבי אנוש

### לפני תחילת הסטאז':

1. יש להציג הרשאה לעסוק בסטאז' ממשרד הבריאות - מקורי ועדכני.
2. יש להציג אישור מ.ס.ר+ תעודת סיום קורס החייאה במ.ס.ר.
3. בוגרי חו"ל יש להציג דיפלומת סיום לימודי רפואה מתורגמת וחתומה ע"י נוטריון.
4. יש לעבור בדיקות רפואיות להתאמה לעבודה במרפאה תעסוקתית עפ"י השיוך לקופות השונות כללית, מכבי, מאוחדת או לאומית - טפסי הפניה במשאבי אנוש.
5. יש להציג אישורים לחיסונים:
  - ✓ צהבת (הפטיטיס B) – 3 חיסונים+נוגדנים. רשאי עובד בריאות חדש להתחיל את עבודתו מיד לאחר קבלת המנה השנייה של חיסון נגד HBV
  - ✓ מנטו דו שלבי ועדכני (0-9), מעל 10 יש להביא מכתב מרופא ריאות TDaP ✓
  - ✓ MMR – 2 שלבים/ בדיקת נוגדנים
  - ✓ אישור על ביצוע 2 חיסונים נגד אבעבועות רוח או הצהרה על המחלה.
  - ✓ אישור על ביצוע 2 חיסונים נגד פוליו (שיתוק ילדים) לפחות, ומנת דחף אחרונה שניתנה לאחר גיל 18.
  - ✓ אישור על ביצוע חיסון נגד שפעת (תקופת קבלת החיסון).
6. גברים - חובה לחתום על יפוי כוח להוצאת אישור מהמשטרה על העדר עברות מין
7. יש להציג תעודת שחרור מצה"ל או אישור שירות לאומי או אישור דחיית שירות.(למי שרלוונטי עבורו)

8. חלה חובת השתתפות ביום אוריינטציה שהינו יום הדרכות מרכז המתקיים פעם בחודש בין השעות 08.00-15.30 ויש השתתף בו לפני תחילת הסטאז' (פרטים יינתנו במשאבי אנוש) .

9. השתתפות בשבוע הדרכה קלינית בסמוך לכניסה לסטאז' – מ.ס.ר. השתתפות בהדרכה זו מהווה תנאי להתחלת הסטאז'.

10. ביצוע לומדת בנק הדם במחשב לפי הכתובת: להכנס לאתר משרד הבריאות בלחיצה על הלינק מטה , מגיעים לאתר הבית. לוחצים על לשונית נושאים ולוחצים על - מקצועות הרפואה והבריאות [בסרגל המופיע בצד הימני של המסך] ובתחתית הסרגל מופיעה הלומדה.

<http://www.health.gov.il/Pages/HomePage.aspx>

11. למלא סט טפסי קליטה.

כחלק מתהליך הקליטה יש להיפגש עם ד"ר ועדת חינוך רפואי וי"ר ועדת סטאז' על מנת לקבוע את תוכנית הסטאז'. התוכנית נקבעת לפי צרכי בית החולים ובהתחשב עד כמה שניתן בהעדפות הסטאז'ר.

## כל האמור לעיל הינו תנאי להתחלת עבודה

**בכל שאלה/ בקשה ניתן לפנות אל:**

**ד"ר מוחמד חמד סעיד**, יו"ר ועדת הסטאז' – [MohamadHs@clalit.org.il](mailto:MohamadHs@clalit.org.il)

מענה מיטבי נודה אם תשדלו לפנות באמצעות המייל.

להסדרת תוכנית, שיחות אישיות ובכל עניין אחר ניתן להיפגש עם ד"ר חמד סעיד

**חגית קרסו**, רכזת וועדת אקדמיה והוראה [HagitCa@clalit.org.il](mailto:HagitCa@clalit.org.il)

טל: 04-8250484.

**מרינה סולחמי**, רפרנטית סטאז'רים במשאבי אנוש [MarinaSul@clalit.org.il](mailto:MarinaSul@clalit.org.il)

טל: 04-8844433

## סטאז'רים דעו את זכויותיכם

מחלקת משאבי אנוש במרכז רפואי כרמל, שמחה להגיש לכם חוברת מידע המאגדת בתוכה את עיקרי זכויותיכם ותנאי העסקתכם בתקופת הסטאז'. החוברת כתובה בלשון זכר אך מכוונת לשני המינים.

### תקופת הסטאז'

- ✓ תקופת הסטאז' הינה בת 12 חודשים, מתוכם 11 חודשי עבודה וחודש חופש.
- ✓ הדרישות המקצועיות בסטאז' מחייבות את הסטאז'ר לבצע 4 תורנויות בחודש. מועד חודש החופש יתואם במסגרת תוכנית הסטאז'. העבודה מתבצעת ברוטציות שונות.
- ✓ על הסטאז'ר לוודא חתימת מנהל מחלקה על טופס הערכה בתום כל סבב.
- ✓ הערכת מנהל המחלקה, המציינת ציון והערכה כללית, הינה העדות להשלמת כל הדרישות בסטאז' (בכירורגיה ובפנימית יש צורך בהערכה אחת, אלא אם עברת למחלקה אחרת). על הסטאז'ר לדאוג להחתמת המנהלים באופן רציף בתום כל סבב. כמו כן, יש לוודא לפני תום שנת הסטאז' שיש הערכות מכל מנהלי המחלקות הרלוונטיות, ושההערכות תועדו בתיק האישי שלכם במחלקת משאבי אנוש. תהליך ההחתמה והאישור לוקח זמן, אין לדחות אותו לחודש האחרון לסטאז'.

לא ניתן לסיים את שנת הסטאז' ללא השלמת כל ההערכות.

### שעות עבודה

שבוע העבודה של סטאז'ר הינו חמישה ימים בשבוע, בימים א'-ה'. שבוע העבודה בימים א'-ה' הוא בן 40 שעות, 8 שעות עבודה ביום. אין לחרוג ממסגרת סך שעות העבודה השבועיות.

חלה חובת דיווח נוכחות בכל כניסה ויציאה מבית החולים . את הדיווח ניתן לבצע באמצעות החתמת כרטיס עובד בשעוני הנוכחות של בית החולים ו/או באמצעות מערכת נוכחות סלולרית (מתאפשר רק ברשתות הסלולריות הגדולות) . נתוני הנוכחות מועברים ליומן העבודה.

בתחילת כל חודש באחריות הסטאז'ר לבדוק את יומן הנוכחות במערכת המקוונת. לאחר בדיקה ועדכון היומן במידת הצורך, על הסטאז'ר לחתום ולהחתים את מנהל המחלקה בה בוצע הסבב על היומן המודפס. את היומן החתום יש להעביר למח' משאבי אנוש לא יאוחר מה-3 לכל חודש.

כל היעדרות מחויבת בהמצאת אישור מתאים - אישור מחלה , נישואין , מילואים, טופס יום הצהרה . בהיעדר אישור מתאים או במקרים של החתמת נוכחות חלקית (כניסה ללא יציאה והפוך) הניכוי יבוצע ע"ח מכסת ימי החופשה. לסטאז'רים לא יבוצע קיזוז זמן הפסקה בגין ארוחת צהרים.

### **תורנויות - על הסטאז'ר לבצע 4 תורנויות בחודש.**

יום מנוחה נוסף לאחר תורנות :

סטאז'ר ששובץ לתורנות יום חמישי ותורנות שבת באותו שבוע או שעבד ביום שישי וביצע תורנות שבת או שביצע תורנות ביום שישי, יהיה זכאי ליום מנוחה שבועי נוסף, במהלך השבוע שקדם לתורנות או בשבוע שלאחר מכן (וזאת מעבר ליום המנוחה העוקב אשר לו זכאי לאחר ביצוע תורנות רגילה בימי חול).

**שעות נוספות** – אין אישור לבצע שעות נוספות במהלך הסטאז'.

### **שעות הורות – אימהות לילד אחד עד הגיעו לגיל 8 או לשני ילדים ויותר עד הגיע**

הבכור לגיל 15 זכאיות ליום עבודה מקוצר בן 7 שעות, סך של 35 שעות בשבוע.

אבות לילדים בגילאים האמורים, זכאים לקיצור בגין הורות במקרים הבאים:

1. אישתו אינה מקבלת זכאות זו במקום עבודתה וזאת בכפוף לאישור

רשמי על כך ממקום עבודתה.

2. אישתו מקבלת זכאות זו אך הם מבקשים לחלק את הזכאות ביניהם (כל

אחד ימים אחרים במהלך השבוע באופן קבוע) בכפוף למילוי טופס

מיוחד החתום על ידי שני מקומות העבודה שלו ושלה .

## **זכאויות שכר**

**החזר הוצאות נסיעה:** כל סטאז'ר זכאי להחזר הוצאות נסיעה לפי תעריף כרטיס "חופשי חודשי".

**החזר הוצאות טלפון:** סטאז'רים זכאיים להחזר בגין הוצאות טלפון (18.23 ₪).  
חלוקת תלושי שכר מתבצעת ב-5 לחודש.

## **מערכת תלוש חכם**

מערכת אינטרנטית מאובטחת בעלת גישה נוחה לתלוש השכר האישי של העובד. המערכת מאפשרת צפייה בתלושי השכר הנמצאים בה, קבלת הסברים על השכר ומרכיביו כולל הצגה גרפית של הנתונים. הכניסה למערכת מתאפשרת מכל מחשב המחובר לרשת האינטרנט באמצעות קוד כניסה המופיע בתחתית תלוש השכר כתובת האתר: [www.tlush.malam.com](http://www.tlush.malam.com)

## **היעדרויות במהלך תקופת הריון**

**עבודה נוספת בתקופת הריון:** סטאז'רית החל מהשבוע ה-20 להריונה, אינה חייבת לבצע תורנויות. תחשיב השכר יבוצע עפ"י ממוצע 6 חודשים קודמים. יש להגיש למחלקת משאבי אנוש הודעה כתובה המציינת את תאריך מלאת 20 שבועות להיריון ותאריך לידה צפוי.

עם זאת, סטאז'רית המעוניינת להמשיך לבצע תורנויות, תוכל לעשות זאת גם באופן חלקי, ובמידת הצורך יושלם לה תשלום עבור ממוצע התורנויות שביצעה בעבר, בניכוי התורנויות שביצעה בפועל.

**היעדרות לצרכים רפואיים בתקופת ההריון:** סטאז'רית בהריון זכאית ל-40 שעות היעדרות מצטברות בגין "טיפת חלב" (היעדרות חלקית ביום העבודה עבור בדיקות ומעקב הריון), בהצגת אישור ביקור במרפאה או בטיפת חלב. בדיקת מי שפיר וימי המחלה שלאחריה אינם נכנסים למניין שעות אלה.

## **זכאות לימי חופשה שנתית**

הסטאז'ר רשאי לנצל את חודש החופש שעומד לרשותו אך ורק כחלק מסבב הסטאז', ובאופן מרוכז בחודש שנקבע לו בתוכנית הסטאז'. חל איסור לקחת חופש בימים בודדים במהלך חודשי הסטאז'.  
סטאז'ר זכאי לחופשה שנתית של 23 ימים בשנה. מכסת ימי חופשה ניתנת לשנה קלנדרית – מחודש ינואר ועד חודש דצמבר.

## **ביטוחים סוציאליים**

**קרן פנסיה:** קרן פנסיה הינה תוכנית חיסכון לטווח ארוך שבה נצברים כספים לזכותו של הסטאז'ר במהלך תקופת עבודתו. הכסף שנצבר מיועד לגיל הפנסיה, וכשיפרוש הרופא מעבודתו יקבל תשלום חודשי מקרן הפנסיה לכל ימי חייו ולשאריו. לסטאז'ר תופקד הפקדה ראשונה לאחר חצי שנת עבודה.  
סטאז'ר שהגיע עם קרן פנסיה פעילה, יופקד לו סכום לאחר שלושה חודשי עבודה ורטרואקטיבית מיום תחילת העסקתו.  
הניכוי לקרן פנסיה הינו 7% חלק הסטאז'ר ו 13.5% - המעביד, מהם 6% ע"ח פיצויי פיטורין.

**קופת גמל:** קופת הגמל הינה תוכנית נוספת לחיסכון לטווח ארוך או בינוני. העובד יפרוש כספים מהרכיבים הלא פנסיונים בשכרו.

**ביטוח סיכונים מקצועיים:** כל סטאז'ר מחויב להשתתף בדמי הביטוח בגין רשלנות מקצועית. ביטוח זה מכסה את כל הפעילות המקצועית כשכיר בכללית.  
הביטוח אינו מכסה עבודה הנעשית במסגרת קופת חולים אחרת או במסגרת מוסד המבוטח בביטוח מקצועי אחר.

## **רווחה לעובד**

**ימי בחירה:** סטאז'ר זכאי ל-2 ימי בחירה בשנה (בנוסף לימי החופשה השנתית). ימי הבחירה אינם ניתנים לצבירה. על הסטאז'ר לסמן ביומן הנוכחות המקוון "**בח**" בימים שבהם לקח יום בחירה.  
הזכאות לימי בחירה הינה בכפוף ללוח מועדים וימי בחירה המתפרסם מדי שנה.

**ימי הצהרה:** סטאז'ר זכאי ל- 3 ימי הצהרה בשנה ומנוכים ממכסת ימי המחלה העומדים לזכותו. (ימים בהם ניתן להצהיר על היעדרות חד יומית ללא אישור מרופא בכפוף למילוי טופס הצהרה, הטופס ניתן במשאבי אנוש). ימי ההצהרה אינם ניתנים לצבירה והזכאות להם מתחדשת מדי שנה קלנדרית. לא ניתן לקחת שני ימי הצהרה "צמודים". יש לציין יום הצהרה במערכת הנוכחות "מה".

**ימי מחלה:** סטאז'ר זכאי ל-26 ימי מחלה בשנה. ימים אלו מצטברים מדי חודש בתלוש השכר תחת השם ימי מחלה והשימוש בהם כפוף להצגת אישור מחלה. יש לציין מחלה במערכת הנוכחות בכפוף לסיבה. ימי המחלה הם עבור:

1. היעדרות הסטאז'ר עקב מחלתו.
2. מחלת בן/בת זוג – בכפוף להצגת אישור מחלת בן זוג (עד 6 ימים בשנה מסך מכסת ימי המחלה).
3. מחלת ילד - בכפוף להצגת אישור מחלת ילד הזקוק להשגחת הורה ובתנאי שבן/בת הזוג עבדו ביום זה, ולילד/ה טרם מלאו 18 שנים. (עד 8 ימים בשנה מסך מכסת המחלה).
4. מחלת אח/ אחות/ הורה / הורה בן זוג - (עד 6 ימים בשנה מסך מכסת ימי המחלה).

**ימי הבראה :**

שנות ותק מוכר להבראה לתשלום	מכסת ימי הבראה למשרה מלאה
1 שנה	9 ימים
2-4 שנים	11 ימים

קצובת ההבראה משולמת מידי חודש, חייבת בניכוי מס-הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות והפרשות לקרן פנסיה.

**שמחות:** סטאז'ר זכאי לשי שמחות בסך 150.00 ₪ בכפוף לדיווח והצגת מסמך רשמי בגין: נישואין, הולדת בן/בת ומעבר דירה. סטאז'ר זכאי לחופשת שמחות כמפורט:



**נישואי הסטאז'ר:** היעדרות ע"ח המעסיק של 3 ימים צמודים למועד הנישואין ובהצגת אישור נישואין.

**הולדת בן/בת** לסטאז'ר **שבת זוגו ילדה:** יום הלידה, וכן יום הברית במקרה של הולדת בן, ייחשבו לימי חופשה מיוחדים ע"ח המעסיק. כמו כן, בכל הולדת ילד/ה יינתנו 5 ימי היעדרות רצופים, לאחר יום הלידה: 3 ימים ראשונים ע"ח חופשה שנתית של הרופא, ועוד יומיים ממכסת ימי המחלה העומדים לזכותו.

**תוספת מעונות:** ככלל אם לילדים עד גיל 5 זכאית לתשלום מעונות בעבור ילד ראשון סך 312 ₪ בעבור שני ילדים 522 ₪. הזכאות לאימהות ניתנת אוטומטית. אב רשאי לקבל הטבה זו בתנאי שבן/בת הזוג אינם זכאים להטבה זו במקום עבודתם, בכפוף להצגת אישור רשמי ממקום עבודתם, או במקרה שבן/בת הזוג עצמאי ואז יש לחתום על הצהרה (טופס ניתן להשיג במשאבי אנוש).

## **הפסקות במהלך הסטאז'**

### **הפסקה בגין חופשת לידה:**

ישנה חשיבות גבוהה להודעה למחלקת משאבי אנוש על מועד הלידה מוקדם ככל שניתן, וזאת בכדי להסדיר את התשלום לחופשת הלידה מול ביטוח לאומי.

✓ סטאז'רית שילדה זכאית לחופשת לידה של 26 שבועות. הזכאות לדמי לידה הינה בהתאם לכללי המוסד לביטוח לאומי ובכפוף לקבלת אישורו הרשמי.

✓ דמי לידה ישולמו לתקופה של עד 15 שבועות ליולדת, 11 השבועות הנוספים הינם במסגרת חופשת לידה ללא תשלום.

✓ היולדת יכולה לבחור להתחיל את חופשת הלידה 7 שבועות או פחות לפני יום הלידה המשוער.

✓ היולדת יכולה לבחור לקצר את חופשת הלידה לתקופה קצרה מ- 26 - שבועות; במקרה כזה יש לתאם את תאריך החזרה המשוער מול ועדת חינוך רפואי, ולדאוג לעדכן את מח' משאבי אנוש. בכל מקרה, תקופת ההודעה

על החזרה המוקדמת תיעשה לפחות שלושה שבועות טרם מועד החזרה המתוכנן.

✓ חודש אחד מתוך חופשת הלידה ייספר לשנת הסטאז, כך שבפועל מי שיצאה לחל"ד תקופת הסטאז שלה תקוצר ל-11 חודשים .

### **צבירת זכויות בחופשת הלידה:**

במהלך 15 השבועות הראשונים לא ייפגעו זכויות תלויות וותק, כגון: צבירת ימי חופשה שנתית; ימי מחלה; ימי הבראה; כמו כן יישמרו מלוא הזכויות הסוציאליות המגיעות כגון הפרשות לקרן פנסיה.

### **חופשת לידה לסטאז'ר האב**

✓ סטאז'ר זכאי לצאת לחופשת לידה כאשר הילד נמצא עמו, בחזקתו ובטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת הזוג מותנה בהצגת אישור רפואי.  
✓ סטאז'ר זכאי לצאת לחופשת לידה חלקית, לאחר שהיולדת ניצלה את 6 השבועות הראשונים מהחל"ד המגיעה לה.

**לקבלת פרטי זכאות האב לחופשת לידה נא לפנות למח' משאבי אנוש**

## סיום העסקה:

בתום 12 חודשי הסטאז' על הסטאז'ר :

1. בחודש האחרון לסטאז' יש לקבוע פגישת סיכום עם רכזת ועדת חינוך רפואי אחראית הסטאז'רים בביה"ח. בפגישה יבדק תיעוד הערכות מנהלי המחלקות.
2. לאחר שיחת הסיכום תעודכן תוכנית הסטאז' במערכת משרד הבריאות ותמתין לאישור. האישור ממשרד הבריאות מתקבל תוך מספר ימים.
3. במקביל תשלח הודעת SMS ממשרד הבריאות עם קישור לשאלון על תקופת הסטאז' בביה"ח. נבקש למלא את השאלון על מנת שנוכל ללמוד מה לשמר ולשפר.
4. על הסטאז'ר להגיע למשאבי אנוש, לקבל "טופס טיולים" להחזיר ציוד ולהחזיר את המחלקות השונות לפי סדר טופס הטיולים.
5. עם סיום הסטאז', יקבל הסטאז'ר טופס" תביעת דמי אבטלה "ממשאבי אנוש". ראשית יש לגשת ללשכת האבטלה הקרובה למקום מגורים לצורך תחילת תהליך קבלת דמי אבטלה. לאחר מכן, על הסטאז'ר לגשת למוסד לביטוח לאומי, להשלמת התהליך.

**בהצלחה בדרכך החדשה!**