

סטאז'



במרכז הרפואי כרמל

## מרכז רפואי כרמל – המפתח שלך להצלחה

### דבר המנהל – ד"ר אבי גולדברג

מרכז רפואי כרמל הינו מותג צפוני מוביל בכל הקשור לאיכות ומצוינות רפואית. מרחבי הצפון ומיתר חלקי הארץ פוקדים את המרכז הרפואי מטופלים המבקשים את הרפואה הטובה ביותר בשילוב עם שירות מצוין, המתבסס על יחס אישי אנושי ושם דגש על הימצאות המטופל ומשפחתו במרכז.

ייחודיות בית החולים מתבטאת במספר היבטים:

**איכות ומצוינות רפואית בצד אווירה משפחתית ואינטימית** – בבית החולים מתקיים שילוב מנצח של **HI – TECH** בטכנולוגיה, במחקר, ובמכשור רפואי מתקדם ביחד עם **HI - TOUCH** הטיפול האנושי והחם בכל מטופל שלנו. בצד איכות רפואית זו, המרכז מתייחד בהיותו בית חולים משפחתי ואינטימי, שבו חווית העבודה והשירות הן ייחודיות ומספקות במיוחד. רופאי המרכז הרפואי נהנים מהיכרות אישית עם הנהלת בית החולים ומבניית מסלול קידום אישי ומקצועי התפור איש איש לפי מידותיו.

**"משפחת הכללית" - עוצמה מקצועית ותעסוקתית** – מרכז הרפואי כרמל מקבוצת הכללית, וכנגזרת מכך, נהנה המרכז מיחסי עבודה צמודים בין המרכיב האשפוזי למרכיב הקהילתי בטיפול בחולה. הדבר מאפשר לצוות הרפואי היכרות רחבה ביותר עם עולמות תוכן רפואיים ומחקריים וכן עם אפשרויות תעסוקה מגוונות ומשולבות בשלבים השונים של התפתחותו המקצועית.

בסקר ארצי של שביעות רצון המטופל שערך משרד הבריאות ופורסם בפברואר 2015 זכה המרכז הרפואי כרמל במקום הראשון בישראל במדד "תחושת המטופל שנמצא בידיים טובות" והוביל גם במדדי שביעות הרצון מהטיפול והיחס שניתן על ידי הצוותים המטפלים.

אנו מזמינים אותך להצטרף להצלחה ולהימנות עם צוות רופאי המרכז הרפואי כרמל. אצלנו תיהנה מחשיפה קלינית ומחקרית רחבה ואיכותית, מיחס אישי ומבניית תכנית פיתוח המותאמת לצרכיך ומאפשרויות קידום ותעסוקה מהירות ורחבות.

**המרכז מסונף לפקולטה לרפואה של הטכניון ומכון רפפורט למחקר, ומשלב פעילות אקדמית מחקרית עם עבודה קלינית ענפה.** בית החולים מקיים קשרים הדוקים עם הקהילה, על-ידי מעורבות המחלקות בעבודת המרפאות המקצועיות והמרפאות הראשוניות במרחב.

**בסקר שביעות רצון שבוצע ע"י אסל"י (אגודת הסטאז'רים לרפואה בישראל) למחצית הראשונה של שנת 2015 – כרמל מדורג במקום ראשון מבין בתי החולים בצפון בשביעות הרצון של הסטאז'רים כפי שהם מביעים אותה בסיום התקופה.**

## סטאז' במרכז הרפואי "כרמל"

במרכז הרפואי "כרמל" מעניקים יחס אישי לכל סטאז'ר. תוכנית הסטאז' נבנית תוך התחשבות מרבית ברצונותיו ובהעדפותיו. בית-החולים משתדל לאפשר שינויים בתוכנית גם במהלך השנה אם מתעורר הצורך בכך. אחראית הסטאז'רים, מזכירת הסטאז'רים ורפרנטית הסטאז'רים במשאבי אנוש זמינות באופן שוטף לפניות של סטאז'רים.

בבית-החולים "כרמל" מאפשרים לסטאז'רים איכותיים ובעלי מוטיבציה עבודה עצמאית, כמו רופא בית, במטרה לאפשר להם לצבור ניסיון ולהבשיל מסטודנט לרפואה לרופא עצמאי, אך לא משאירים אף פעם סטאז'ר כאחראי בלעדי – תמיד יש לו עם מי להתייעץ וממי ללמוד (הן במהלך היום והן בתורניות). הסטאז'רים יכולים להיחשף בבית-החולים למגוון גדול של מחלקות ומכונים ברמה אקדמית גבוהה, ולבחור מתוכם את ההתמחות הרצויה.

## תוכנית הסטאז'

משך הסטאז' בבית-החולים הוא 11 חודשי עבודה וחודש חופשה. המרכז הרפואי "כרמל" מאפשר גם מסלול של סטאז' ישיר במקצועות הרלוונטיים. סטאז'ר שירצה להתנסות בעבודה מחוץ לבית-החולים "כרמל", יוכל לבצע את 2 חודשי הבחירה מחוץ לבי"ח.

## זכויות במרכז הרפואי "כרמל"

מדי שנה נבחרים עד 3 סטאז'רים מצטיינים, שמוענק להם פרס כספי. אנו במרכז הרפואי נעשה כל מאמץ לצרף לשורותינו את המצטיינים, לרבות בניית תוכנית התמחות אישית ואופק תעסוקתי. הסטאז'רים נהנים מתוכנית אקדמית מיוחדת עבורם, מעבר לתוכנית האקדמית הרגילה של המחלקות ובית-החולים. לסטאז'רים זכות לחניה בחניון בית-החולים (על בסיס מקום פנוי), ארוחות צהריים מסובסדות בחדר האוכל וארוחות לילה לתורנים בחינם. בחגים (ראש השנה ופסח) מחולק שי לחג. לסטאז'רים המעוניינים בהשתכרות נוספת, לרוב מתאפשרות תורניות נוספות מעבר ל-4 תורניות החובה, במחלקות הפנימיות, במחלקות הכירורגיות ובמיון.

## אקדמיה ומחקר

**תוכנית מנטורינג** – בבית החולים מופעלת תוכנית מנטורינג במחלקות נבחרות. מטרת התוכנית ליצור יחסי שותפות עם תועלת הדדית בין מנטור שיש לו את הידע והניסיון והמונחה שרוצה לשפר את כישוריו, הידע שלו וניסיונו. במטרה של קידום מקצועי ופיתוח אישי.

**תוכנית פסגה** - קידום רופאים חוקרים המצויים בעשייה הקלינית והמחקרית שיקבעו את המרכז כביתם במטרה לבנות עתודה של מצוינות קלינית ומחקרית. המחקר יתבצע במעבדות ומכוני המחקר בבית החולים. במסגרת התוכנית תינתן לרופאים הנבחרים תמיכה כספית והדרכה מקצועית בביצוע המחקר.

## מוקדי עניין לסטאז'ר

**החטיבה הפנימית** - הרפואה הפנימית היא אם כל מקצועות הרפואה. זוהי רפואה ממורכזת חולה, המחויבת לערכים אתיים, מדעיים והוליסטיים. בשנים האחרונות עוסקת הרפואה הפנימית יותר ויותר בטיפול בחולה המורכב, עם בעיות רפואיות מרובות, תרופות מרשם מרובות, והצטננות קליניות שלובות ומאתגרות. החטיבה הפנימית מורכבת מ 3 מחלקות אשפוז הכוללות 106 מיטות אשפוז, מתוכן 9 מיטות לטיפול מוגבר פנימי. המחלקות פועלות בשיתוף פעולה קליני ואקדמי הדוק ויחד עם זאת כל אחת מהמחלקות מתפקדת גם באורח עצמאי ולה צוות הכולל מנהל, רופאים מומחים ומתמחים, צוות סיעודי וצוות פרא-רפואי. בחטיבה הפנימית מתקיימת פעילות הדרכתית ענפה הכוללת: ישיבות מובנות, ביקורים מודרכים, תכנית אקדמית מחלקתית וחטיבתית, פרויקט הכנה לשלב א' עם מומחים ומתמחים בתתי המקצועות השונים (בוגרי החטיבה) והדרכה לניהול זמן נכון לקראת הבחינה. המתמחים המגלים יכולת אקדמית מקבלים תקופת לימוד והדרכה לסטודנטים - להבדיל ממחלקות אחרות- בתקופה זו הם לרוב פטורים ממחויבויות קליניות שוטפות במחלקה (למעט תורנויות). החטיבה הפנימית בכרמל פועלת כחלק בלתי נפרד ומקיימת קשר רציף עם תתי המקצועות במרחב חיפה והצפון: ריאומטולוגיה, מחלות זיהומיות, ריאות, קרדיולוגיה, גסטרואנטרולוגיה, אימונולוגיה ואלרגיה, המטולוגיה, נפרולוגיה, נוירולוגיה וגריאטריה. יחידות אלו מורכבות רובן מבוגרי החטיבה הפנימית בבי"ח כרמל, מבנה המאפשר דיפוזיה של ידע, חשיפה למגוון של חולים וגישות אבחנתיות וטיפוליות, התנסות עם חולים אלקטיביים מתחומים שונים, וחשיפה מרפאתית.

**מרכז קרדיולוגיה** - המרכז הקרדיולוגיה של כרמל הינו ספינת הדגל של הרפואה האיכותית ביותר.

המחלקה לניתוחי לב וחזה הכוללת ניתוחי מסתמים, כלי דם וכירורגית ריאות מובילה. במחלקה הקרדיולוגיה מתבצעים צנתורים מתקדמים ומורכבים אשר נותנים פתרון לניתוחי לב פתוח לחולים שלא יכולים לעמוד בניתוח רגיל. היחידה לכירורגית כלי דם מובילה בתיקוני כלי דם גדולים, כלי הדם המובילים דם למוח, ובאבי העורקים, כולל טיפול במפרצות בטניות – כל זאת באמצעות שתלים ותומכים המוכנסים בטכנולוגיה בלתי פולשנית. הקרדיולוגיה בכרמל תמשיך לפרוץ קדימה עם השתלת תומכנים משוכללים, טיפולים מבוססי הנדסה גנטית להצמחת כלי דם עוקפים במקום ניתוח ועוד.

**חטיבת נשים ומיילדות** - מאגדת בתוכה את כל העשייה בתחום רפואת נשים וילודים.

הפגייה הוכרזה כמרכז מצוינות ומתמחה בהנשמת פגים מתקדמת ובמעקב התפתחותי אשר נמשך עם אותו צוות גם בקהילה. חדרי הלידה, היחידה להריון בסיכון גבוה, היולדות והילודים הינם מרכזים מובילים בתחומם, אליהם מתנקזות ההפניות של מרכזי האשה הגדולים של חיפה והצפון לצורך מעקב הריון בסיכון, ועל כן יש חשיפה רבה לפתולוגיות שונות, בצד הריונות ולידות רגילים. יחידת ה- IVF מבצעת, פרט לפעילות השגרה, גם פעילות מחקרית ענפה וכך גם היחידות לאורוגניקולוגיה ורצפת האגן, והיחידה למחלות צוואר הרחם. היחידות מצוידות במיטב המכשור האולטרסוני המתקדם, ומערכת ניטור ממוחשבת. מחלקת הנשים מובילה בתחום הגניקואונקולוגיה בצפון, וכן בניתוחים לפרוסקופים לסוגיהם.

המחלקה היא היחידה בצפון שלה מומחיות ייחודית באנדומטריוזיס כולל ניתוחים מורכבים עקב המחלה.

**מחלקת ילדים** - מתאפיינת ביכולת בירור מקיפה וזאת לאור העובדה שכל המומחים בתתי המקצועות נמצאים כרופאים בכירים במחלקה. יחידת ה - CF היא בין הגדולות בישראל, ובמחלקה חשיפה גדולה למחלות ריאה. הפעילות המחקרית ענפה וכוללת בין היתר תחומי נויורולוגית ילדים והפרעות שינה בילדים (חלק ממעבדת השינה של בית החולים). צוות המחלקה יוצא כל יום למרכזי בריאות הילד וטיפות החלב בסביבה, וכך מתאפשרת חשיפה נרחבת לילד החולה והבריא.

**החטיבה הכירורגית** - כוללת 2 מחלקות **כירורגיות כלליות, אורולוגיה, אורתופדיה, פלסטיקה, א.א.ג וכירורגית ראש וצוואר ועיניים**. בית החולים מוביל בצפון בכמות ומגוון הניתוחים הפרוסקופים המבוצעים בו, כולל ניתוחי כבד וניתוחי לבלב לפרוסקופיים. כל מגוון הניתוחים האונקולוגים [שד, מעי, כבד, טירואיד] מבוצעים במחלקות הכירורגיות, ומתבצעת גם הקרנת שד תוך ניתוחית. המחלקה האורתופדית מובילה בניתוחי מפרקים, ומצטיינת בניתוחי עמוד שדרה בסיוע רובוט, אשר פותח במיזם משותף לבית החולים. הכירורגיה הפלסטית מבצעת שחזורים מיקרוכירורגים הנדרשים בניתוחים גדולים ומורכבים כמו ניתוחי כריתת לרינקס ובלוטות צוואר, או בניתוחי שחזור שד. המחלקה האורולוגית עוסקת בכירורגיה לפרוסקופית מתקדמת – כריתות כליה, שלפוחית, ערמונית ועוד. כמו כן יש חשיפה רבה לאורולוגית ילדים ולאנדואורולוגיה.

**הדמיה ומעבדות** - בית החולים הינו מרכז מחקר ופיתוח בשיתוף עם חברת פיליפס למכשיר CT, ועל כן מזה 15 שנה אנו מצוידים במכשירים המתקדמים ביותר בעולם. צוות ההדמיה מוביל בעולם בנושא CARDIAC CT. מכון האנגיורפיה מצויד במיטב הציוד, וכך גם יחידת העל שמע. למכון האיזוטופים מצלמות חדשות המאפשרות ביצוע של כל המיפויים. בבית החולים מגוון מעבדות כולל מעבדות גנטיות ומעבדות מתקדמות לרפואה מותאמת אישית, שהינן חלק מן המחלקה לאפידמיולוגיה ובריאות הקהילה.

## נהלי משאבי אנוש

### לפני תחילת הסטאז':

1. יש להציג הרשאה לעסוק בסטאז' ממשרד הבריאות - מקורי ועדכני.
2. יש להציג אישור מ.ס.ר. + תעודת סיום קורס החייאה במ.ס.ר.
3. בוגרי חו"ל יש להציג דיפלומת סיום לימודי רפואה מתורגמת וחתומה ע"י נוטריון.
4. יש לעבור בדיקות רפואיות להתאמה לעבודה במרפאה תעסוקתית עפ"י השייך לקופות השונות כללית, מכבי, מאוחדת או לאומית - טפסי הפניה במשאבי אנוש.
5. יש להציג אישורים לחיסונים:
  - ✓ צהבת (הפטיטיס B) – 3 חיסונים+נוגדנים. רשאי עובד בריאות חדש להתחיל את עבודתו מיד לאחר קבלת המנה השנייה של חיסון נגד HBV
  - ✓ מנטו דו שלבי ועדכני (0-9), מעל 10 יש להביא מכתב מרופא ריאות TDaP ✓
  - ✓ MMR – 2 שלבים/ בדיקת נוגדנים
  - ✓ אישור על ביצוע 2 חיסונים נגד אבעבועות רוח או הצהרה על המחלה.
  - ✓ אישור על ביצוע 2 חיסונים נגד פוליו (שיתוק ילדים) לפחות, ומנת דחף אחרונה שניתנה לאחר גיל 18.
  - ✓ אישור על ביצוע חיסון נגד שפעת (תקופת קבלת החיסון).
6. גברים - חובה לחתום על יפוי כוח להוצאת אישור מהמשטרה על העדר עברות מין
7. יש להציג תעודת שחרור מצה"ל או אישור שירות לאומי או אישור דחיית שירות.(למי שרלוונטי עבורו)
8. חלה חובת השתתפות ביום אוריינטציה שהינו יום הדרכות מרוכז המתקיים פעם בחודש בין השעות 08.00-15.30 ויש השתתף בו לפני תחילת הסטאז'(פרטים יינתנו במשאבי אנוש) .
9. השתתפות בשבוע הדרכה קלינית בסמוך לכניסה לסטאז' – מ.ס.ר. השתתפות בהדרכה זו מהווה תנאי להתחלת הסטאז'.
10. ביצוע לומדת בנק הדם במחשב לפי הכתובת: להכנס לאתר משרד הבריאות בלחיצה על הלינק מטה, מגיעים לאתר הבית. לוחצים על לשונית נושאים ולוחצים על - מקצועות הרפואה והבריאות [בסרגל המופיע בצד הימני של המסך] ובתחתית הסרגל מופיעה הלומדה.
11. למלא סט טפסי קליטה.

<http://www.health.gov.il/Pages/HomePage.aspx>

12. כחלק מתהליך הקליטה יש להיפגש עם ד"ר מיכל שטיינברג אחראית הסטאז'רים, על מנת לקבוע את תוכנית הסטאז'. התוכנית נקבעת לפי צרכי בית החולים ובהתחשב עד כמה שניתן בהעדפות הסטאז'ר.

## כל האמור לעיל הינו תנאי להתחלת עבודה

### **בכל שאלה/ בקשה ניתן לפנות אל:**

ד"ר מיכל שטיינברג, אחראית סטאז'רים – michalsh4@clalit.org.il

טל : 050-6265846

לקבלת מענה מיטבי נודה אם תשדלו לפנות באמצעות המייל.

להסדרת תוכנית, שיחות אישיות ובכל עניין אחר ניתן להיפגש עם ד"ר שטיינברג, על פי תיאום מוקדם במייל, בימים א-ב, ד-ה בין השעות 15:30-15:00 ביחידת הריאות.

רונית לוי, מזכירת הסטאז'רים – levin\_ronit@clalit.org.il

טל : 04-8250484 , 050-6260908

מרטין מסיקה, רפרנטית סטאז'רים במשאבי אנוש טל : 04-8844433

martine\_messika@clalit.org.il

קבלת קהל במשאבי אנוש בימים א,ב,ג,ה בין השעות 00:00 – 07:00

### בימי ד' – אין קבלת קהל

שנת הסטאז' תתחיל במועד שיאושר ע"י משרד הבריאות.

רשאי להתחיל בסטאז' כל סטודנט לרפואה שסיים לימודיו באחד מבתי הספר לרפואה בארץ, עמד בבחינות הגמר וקיבל הרשאה לעסוק בסטאז' ממשרד הבריאות.

כמו כן בוגר חו"ל שקיבל דיפלומה מוכרת, אשר עמד בהצלחה בבחינה לקראת סטאז' וניתנה לו הרשאה לסטאז' מטעם משרד הבריאות.

על בוגר בית ספר לרפואה בארץ להתחיל את הסטאז' תוך שנה מסיום לימודיו (עמידה בבחינה אחרונה בשנה ו') ולהשלים אותה תוך שנתיים, לכל המאוחר, מסיום הלימודים, למעט סטודנטים לתואר PH.D/M.D הרשאים להתחיל את הסטאז' עד שנתיים מסיום הלימודים, בהמלצת הדיקן.

בוגר ביה"ס לרפואה בחו"ל חייב להתחיל את שנת הסטאז' תוך שנה מעמידה בבחינה לקראת הסטאז' ולסיימה תוך שנתיים מיום שעמד בהצלחה בבחינה.

במסגרת הסטאז' תעבוד/ י 12 חודשי עבודה מתוכם 1 חודש חופש.

**ביצוע תורניות** - במהלך הסטאז' חובה לבצע 4 תורניות בכל חודש במחלקה בה שובץ באותו חודש, מתוכן אחת בסוף שבוע. הסטאז'ר יבצע לפחות 44 תורניות במהלך הסטאז'.

במידה ובחר הסטאז'ר בחודש בחירה במחלקה שבה אין תורניות כמו: בריאות הנפש בקהילה, רפואת המשפחה, מעבדת מחקר, וכו' עליו לבצע את התורניות בחטיבה הפנימית. יש להודיע על כך חודש מראש למזכירת החטיבה הפנימית לצורך שיבוץ לתורניות בחודש הבחירה. במחלקת הרדמה וטיפול נמרץ ובמחלקות בחירה בתוך ביי"ח בהן מבצעים תורניות עד השעה 23:00 יש להמשיך לאחר מכן את התורנות במיון עד הבוקר.

כל סטאז'ר יחזיק באמתחתו **פנקס סטאז'** – בוגרי הארץ מקבלים ממשרד הבריאות, ובוגרי חו"ל - במחלקת משאבי אנוש. **באחריות הסטאז'ר** להחתים את מנהל המחלקה או מי שהוסמך מטעמו בסיום כל תקופת סטאז' במחלקה. בתום הסטאז' יש לוודא שהפנקס חתום כנדרש בסוף כל תקופה. אז יש לפנות אל ד"ר שטיינברג לצורך אישור ממוחשב של הסטאז'. בוגרי הארץ צריכים בשלב זה גם להחתים על הפנקס את ד"ר שטיינברג וד"ר דיוקמן, סגל מנהל ביי"ח (באמצעות מזכירתו גבי' שרה קידן). עם הפנקס החתום יש לפנות לפקולטה כדי לקבל אישור סיום לימודים.

**אלקטיב** - את חודשי האלקטיב יש לתאם באופן עצמאי, ישירות מול המחלקה המבוקשת. אנו מאפשרים ביצוע של 2 חודשי הבחירה מחוץ לביי"ח. סטאז'ר היוצא לאלקטיב מחוץ לבית החולים יקבל מכתב הפניה ממחלקת משאבי אנוש, עליו לפנות לבקשת המכתב **כחודש** לפני מועד תחילת האלקטיב.

**חוות דעת** - חוות דעת תמולא עבור כל סטאז'ר בכל מחלקה שבה הוא משובץ. באחריות הסטאז'ר לתת למנהל המחלקה את הטופס ולבקשו למלא חוות דעת ולהעבירו למרטין מסיקה רפרנטית סטאז'רים במחלקת משאבי אנוש. את הטפסים ניתן לקבל במשאבי אנוש ובמזכירות הסטאז'רים. מומלץ לתת את הטופס למנהל המחלקה מיד לאחר ביצוע התקופה במחלקתו, על מנת לקבל חוות דעת מהימנה.



- סטאז'רית בהריון** - רשאית להפסיק לבצע תורניות החל משבוע 20 בכפוף לאישור רפואי ולהצהרה בכתב למחלקת משאבי אנוש, וזכאית להיעדרות של 40 שעות למעקב הריון.  
 משך חופשת הלידה 26 שבועות בתמהיל הבא:  
 14 שבועות בתשלום ו 12 שבועות חל"ד ללא תשלום. יצויין כי למניין חודשי הסטאז' נחשב רק חודש אחד מחופשת הלידה כחלק מהסטאז'. ניתן להחשיב כחופשת לידה רק חודש שאינו במחלקה של חודש אחד (כלומר חודשי מיון וטיפול נמרץ לא יכולים להתבטל עקב חופשת לידה). בנוסף, על סטאז'רית המבקשת להאריך את חופשת הלידה לחל"ת (חופשה ללא תשלום), להגיש בקשה מנומקת למשרד הבריאות עם העתק לד"ר מיכל שטיינברג ולמחלקת משאבי אנוש. החופשה ללא התשלום תאושר רק לאחר אישור משרד הבריאות (והארכה של ההרשאה לסטאז') ואישור הנהלת הכללית. במידה שלא נלקח חל"ת אין צורך באישור של משרד הבריאות להארכה עקב חופשת לידה.
- 
**קיצור הורות** - "רופאה אם" – אם לילד אחד שגילו נמוך מ-8 או ל-2 ילדים עד גיל 14 המועסקת משרה מלאה בלבד, זכאית לקיצור שבוע עבודה בגין הורות כך ששבוע עבודתה לאחר הקיצור יהיה 25 ש"ש (הזכאות קמה גם לאבות – פרטים במשאבי אנוש)
- 
**דווח שעות עבודה ותורניות** – על כל סטאז'ר להקפיד על דיווח נוכחות באמצעות טכנולוגיות (בשעוני הנוכחות או באמצעות הטלפון הנייד) בכל כניסה ויציאה מיום עבודה ו/או תורנות.  
 באחריות הסטאז'ר לקבל הדרכה לגבי דיווח שעות עבודה ותורניות אצל צליל אדיר במשאבי אנוש / רונית מזכירת הסטאז'רים.
- כל היעדרות מלבד חופש מחייבת הצגת אישור מקורי מהגורם המוסמך.**
- 
 בביצוע תורניות מעבר למכסה הנדרשת בכל חודש (מהתורנות ה-5 ואילך) זכאי הסטאז'ר לתמורה על פי מקדמים של **מתמחה**. (ביצוע של מעל 6 תורניות בחודש מחייב אישור למפרע של ד"ר שטיינברג האחראית על הסטאז'רים)
- 
**משכורת** - בחודש הראשון מקבל הסטאז'ר **משכורת בסיס** ללא תורניות ובחודש לאחר מכן מקבל את התורניות של החודש הראשון.

✚ הסטאז'ר זכאי להפרשה לקרן הפנסיה על פי צו הרחבה הקבוע בחוק. ובהתאם להסכמי השכר לסטאז'ר אינו זכאי להפרשות לקרן השתלמות וקופות גמל.

### תקופת היעדרות בסטאז'

✚ סטאז'ר זכאי ל 2 ימי בחירה בשנה בהתאם ללוח החגים והמועדים ולאחר 3 חודשי עבודה.

✚ סטאז'ר זכאי לחודש מחלה מתוכם 3 ימי הצהרת מחלה ועד 8 ימים היעדרות בשנה בגין מחלת ילד ובגין מחלת בני משפחה מדרגה ראשונה זכאי עובד לנצל עד 6 ימים נוספים בשנה. (כל זאת מתוך מכסת ימי המחלה שעומדת לרשותו) ימי המחלה ישולמו אך ורק כנגד אישור מחלה מקורי וחתום ע"י רופא משפחה.

כל תקופה מעבר ל- 30 יום תחייב הארכת הסטאז' שלא על חשבון החופשה נדרש אישור ממושרד הבריאות להיעדרות.

✚ **היעדרות לרגל נישואין**- סטאז'ר שנישא רשאי להיעדר מהעבודה לתקופה של שלושה ימים. ימי היעדרותו ייחשבו כימי עבודה בתשלום.

✚ **היעדרות בשל אבל** - סטאז'ר רשאי להיעדר מעבודתו במשך ימי אבלו בהתאם לנוהג ע"פ דתו. היעדרות בימי אבל תהיה אך ורק כאשר הנפטר הוא מקרבה ראשונה: אב, אם, בן, בת, אח, אחות, בעל/או אישה.

✚ **הולדת בן / בת** -סטאז'ר שאשתו ילדה רשאי להיעדר מהעבודה ביום הלידה ובהולדת בן גם ביום הברית, ימי היעדרותו ייחשבו כימי עבודה בתשלום. – בנוסף זכאי ל- 5 ימים נוספים רצופים לאחר יום הלידה שלושה ימים ראשונים ע"ח חופש ובמידה ועוד יומיים ע"ח מחלה.

✚ **חופשה ללא תשלום** – בכל מקרה של צורך בהארכת הסטאז' כחודש או יותר של חופשה ללא תשלום יש לפנות בבקשה מנומקת למשרד הבריאות לצורך הארכה של ההרשאה לסטאז'.

✚ **שי לחגים** - הכללית מעניקה לסטאז'רים שי בראש השנה ובפסח. השי חייב במס כחוק.

✚ הכללית מעניקה **שי כספי** (השי חייב במס כחוק) באירועי שמחה של הסטאז'ר ובני משפחתו: נישואי סטאז'ר, הולדת בן / בת, נישואי בן / בת, בר / בת מצווה לבן/בת. כניסה לדירה חדשה ומעבר לדירה שכורה.

## נתונים/שינויים המחייבים הודעה למחלקת משאבי אנוש:

- שינוי במצב משפחתי
- הולדת ילדים
- מעבר דירה
- טלפון
- מילוי טופס 101 והמצאת תיאומי מס במידת הצורך
- הצטרפות/ביטול ביטוחים משלימים

### חובות וזכויות הסטאז'ר:

1. הסטאז'ר יהיה שותף בכל הפעילות הרפואית וההוראתית של המחלקה בהשגחת הממונים עליו ובהדרכתם.
2. סטאז'ר יכול לתת הוראה רפואית רק לאחר שהתייעץ עם רופא מורשה. מתן הוראה רפואית ללא התייעצות ואישור מקדימים מהווה עבירה על פקודת הרופאים.
3. הסטאז'ר חייב להישמע להוראות הממונים הישירים עליו בעת עבודתו.
4. יום עיון לסטאז'רים מתקיים פעם בחודש עד חודשיים, הנוכחות חובה. 4 תורנויות כאמור לעיל.

### ולהלן הפעולות האסורות לבצוע במסגרת עבודתך:

- חתימה על פקודות והוראות בגיליון.
- חתימה על מרשמים.
- חתימה על תעודות שחרור לרבות ממיון.
- חתימה על תעודות פטירה.
- חתימה על חוות דעת רפואית המוגשת למשטרה, לצה"ל או לבתי משפט.
- חתימה על דגימת דם לסוג

## מסלולי סטאז'

קיימים שני מסלולים לתכנית הסטאז'. יש להחליט על המסלול לפני תחילת הסטאז'.

**מסלול א' - Rotating Internship** - 12 חודשי הסטאז' יתחלקו עפ"י המתכונת הבאה:

תשעה חודשי חובה:

- ✓ 3 חודשים רפואה פנימית
  - ✓ 2 חודשים כירורגיה כללית
  - ✓ 2 חודשים רפואת ילדים
  - ✓ 1 חודש רפואה דחופה (מיון)
  - ✓ 1 חודש הרדמה וטיפול נמרץ (שבועיים הרדמה בביה"ח בו מבצע הסטאז' את תקופת הסטז' ושבועיים טיפול נמרץ כללי או אחד מתתי הטיפול נמרץ בכל ביה"ח, לפי בחירת הסטז'ר).
  - ✓ שני חודשי בחירה עם רצף של חודש אחד לפחות בכל מחלקה (אין הגבלה למקצועות).
  - תינתן אפשרות לסטז'ר בחירה חופשית לסטאז'ר של ניצול חודש אחד (מתוך שני חודשי הבחירה) בכל ביה"ח בארץ, המוכר להתמחות:
    - רפואה ראשונית (ללא הגבלת מקצוע)
    - מעבדות ומכונים
    - בביה"ח אוניברסיטאי בחו"ל לאחר אישור האחראי על הסטאז' בביה"ח. במקרה זה עליו להמציא אישור על ביצוע הסטאז' וחוות דעת מקצועית ממנהל המחלקה בה ישהה בחו"ל.
  - תינתן אפשרות לנצל את שני חודשי הבחירה מחוץ לביה"ח באישור האחראי על הסטאז' בביה"ח.
- ✓ חודש חופש אחד.

## מסלול ב' - Straight Internship (סטאז' במסלול ישיר) - שלוש אפשרויות.

סטודנט שבחר באפשרות אחת, לא יוכל לעבור לאחרת לאחר שהתחיל בה. מיועדת בשלב זה לבוגרים שאינם עתודאים.

Straight Internship פנימית (גם למקצועות אונקולוגיה, ביוכימיה קלינית, בריאות הציבור, גריאטריה, מחלות עור ומין, מחלות עיניים, מיקרוביולוגיה קלינית, נוירולוגיה, רדיולוגיה אבחנתית, רפואה דחופה, רפואה פיזיקלית ושיקום, רפואה תעסוקתית, רפואת המשפחה):

- ✓ שני חודשי כירורגיה כללית
- ✓ שני חודשי רפואת ילדים
- ✓ חודש אחד רפואה דחופה
- שישה חודשי רפואה פנימית
- ✓ חודש אחד חופש

Straight Internship כירורגיה (גם למקצועות אנטומיה פתולוגית, יילוד וגניקולוגיה, אורולוגיה, אורתופדיה, פלסטיקה, ניתוחי חזה, כלים, אא"ג, רדיולוגיה אבחנתית ורפואה דחופה):

- ✓ שלושה חודשי רפואה פנימית
- ✓ חודש אחד רפואת ילדים
- ✓ חודש אחד רפואה דחופה
- ✓ שישה חודשי כירורגיה כללית
- ✓ חודש חופש אחד

✓ Straight Internship ילדים (גם למקצועות ביוכימיה קלינית, בריאות

הציבור, מחלות עיניים, מיקרוביולוגיה קלינית, פסיכיאטריה של הילד והמתבגר, רדיולוגיה אבחנתית): שלושה חודשי רפואה פנימית

- ✓ חודש אחד כירורגיה כללית
- ✓ חודש אחד רפואה דחופה
- ✓ שישה חודשי רפואת ילדים
- ✓ חודש חופש אחד

- ✓ את התקופה של שישה חודשים אלה באותו מקצוע ניתן לבצע במחלקה אחת, או לפצל לשתי מחלקות (ברצף וללא הפסקות) : ארבעה או חמישה חודשים בבית החולים בו מבצע הסטאז'ר את שנת הסטאז'ר וחודש עד חודשיים נוספים במחלקה אחרת באותו ביי"ח או בביי"ח אחר. ששת החודשים האלה יתבצעו במחצית השנייה של שנת הסטאז'ר וברצף (להדגיש שלא ניתן לקחת את חודש החופשה בתוך ששת החודשים הללו).
- ✓ ביצוע שישה חודשי הסטאז'ר במחלקה אחת או במפוצל, בשתי מחלקות, אינו מחייב את הסטאז'ר להתמחות במחלקות אלה ולא את מנהלי מחלקות אלה לקבלו להתמחות או להמליץ על הכרה בתקופה זו לצורך התמחות.
- ✓ לא תחול הפסקה העולה על שישה חודשים בין סיום תקופת הסטאז'ר לתחילת ההתמחות.
- ✓ עם הבקשה לפתיחת פנקס התמחות, על המתמחה להציג את המסמכים הבאים :
  - 5.1 צילום מפנקס הסטאז'ר המעיד על ביצוע ששת החודשים האמורים בהצלחה.
  - 5.2 הסכמה בכתב מהמתמחה וממנהל המחלקה אליה התקבל להתמחות להכיר בתקופה זו כחלק מן ההתמחות.
- ✓ חודש החופשה המגיע לסטאז'ר יכול להתבצע בין סיום הסטאז'ר ותחילת התמחות מבלי שהדבר יפגום ברצף המתחייב, אולם חודש זה לא ייחשב כתקופת התמחות.

מידע אודות נהלי ההתייצבות במחלקות החובה ואופן השיבוץ לתורנות

מחלקה	היכן מתייצבים ביום הראשון ואצל מי	שעות העבודה המקובלות	תורניות – למי פונים וכמה זמן מראש	טלפונים חשובים
מלר"ד (מיון) קומה ק"נ	שרית שבח - מזכירה	8-16 (משתחררים רק בתום העברת המשמרת)  ימי שישי – תלוי במספר הסטאז'רים הכולל לאותו חודש.  משובצים 1-2 סטאז'רים בכל שישי	כחודש מראש לנינה הלון לקבלת הסבר על מערכת משמרות	שרית - 04-8250719 מינהלן – 04-8250171 נינה הלון – 04-8250984  ninaal@clalit.org.il
ילדים קומת קרקע	חדר רופאים  ד"ר עצינוני תמר/ד"ר עומר הבר	8-16	מקבלים מייל מהמחלקה עם הנחיות לרוטציה וקישור לסידור עבודה מראש. את התורניות הם קובעים יחד ביום הראשון לרוטציה עפ"י ימים מוגדרים מראש עפ"י צרכי המחלקה, למעט היום הראשון במחלקה אותו אנחנו מבקשים שיתאמו מראש בד"כ מתבצע ע"י סטאז'ר שממשיך מחודש קודם.	שירלי נס: 04-8250354, דר' עומר הבר 050-3380318
הרדמה קומה 1 חדרי ניתוח	מורן אלון – מזכירת הרדמה  *יש להתייצב לפני הכניסה לסבב הרדמה וטיפול נמרץ גם יחד.	7-15 לעיתים עד 15:30	ניתן לתאם אפילו בתחילת החודש אך לא יותר מסטאז'ר תורן אחד ללילה  מתייצבים בפני מורן מזכירת מחלקת הרדמה  משעה 22:00 ממשיכים את התורנות במיון הפנימי	מורן- 04-8250625 (עד 12:00) חדר ניתוח 04-8250222

מחלקה	היכן מתייצבים ביום הראשון ואצל מי	שעות העבודה המקובלות	תורניות – למי פונים וכמה זמן מראש	טלפונים חשובים
טיפול נמרץ קומה 1	מורן אלון – מזכירת הרדמה	יום ב ויום ה ישיבות צוות החל מ 07:00  יום א ויום ד מתחילים ב 8:00  יום ג 07:30	ניתן לתאם אפילו בתחילת החודש אך לא יותר מסטאז'ר תורן אחד ללילה  מתייצבים בפני מגי מזכירת מחלקת הרדמה  משעה 22:00 ממשיכים את התורנות במיין הפנימי	04-8250130 (רולה עד 11:30)
כירורגיה א קומה 3	ד"ר עביר מסראווה  052-6087810	7-15	לוח תורניות נסגר כשבוע לפני סוף החודש לכן מומלץ ליצור קשר עם ד"ר בן שחר על מנת לסדר ולקבוע באיזו ימים יהיו תורנים.	04-825670 טלפון של דלפק המחלקה  04-8250637 חדר רופאים  04-8250490 מזכירות המחלקה.
כירורגיה ב קומה 4	ד"ר גיא פסקל	7:15-15:15	ד"ר תמר אברמוביץ-סגל השיבוץ מתבצע בתיאום של הסטאז'רים ביניהם	פרידה ורדי – מזכירת מנהל המחלקה 04-8250293  אורטל בן לולו – מזכירת המחלקה 04-8250292  חדר רופאים 04-8250294  תחנת אחיות 04-8250889
פנימית ב קומה 5		8-16	כחודש מראש לנינה הלון לקבלת הסבר על מערכת משמרות	נינה הלון – 04-8250984  ninaal@clalit.org.il



<p>נינה הלון – 04-8250984 ninaal@clalit.org.il</p> <p>ד"ר סמיר קאסם samirqa@clalit.org.il</p>	<p>כחודש מראש לנינה הלון לקבלת הסבר על מערכת משמרות</p>	<p>7:30-16</p>	<p>ד"ר סמיר קאסם</p>	<p>פנימית א (א+1א2) קומה 6</p>
<p>נינה הלון – 04-8250984 ninaal@clalit.org.il</p>	<p>כחודש מראש לנינה הלון לקבלת הסבר על מערכת משמרות</p>	<p>8-16</p>		<p>פנימית ג קומה 6</p>

### ביגוד - שעות פעילות מחסן כביסה:

ביום הראשון לעבודה יש להירשם במחסן כביסה על מנת שתוכלו לקבל מדים באמצעות המכונה (מדי תורנות ירוקים). חלוקים ומדי חדר ניתוח מונפקים במכבסה לפי שעות הפתיחה הבאות:

א-ה - 7:00-15:00

ערבי חג – 7:00-12:00

ו, ש – מחסן סגור – על כן יש לדאוג מראש למדים לתורנויות סוף שבוע!

בהצלחה